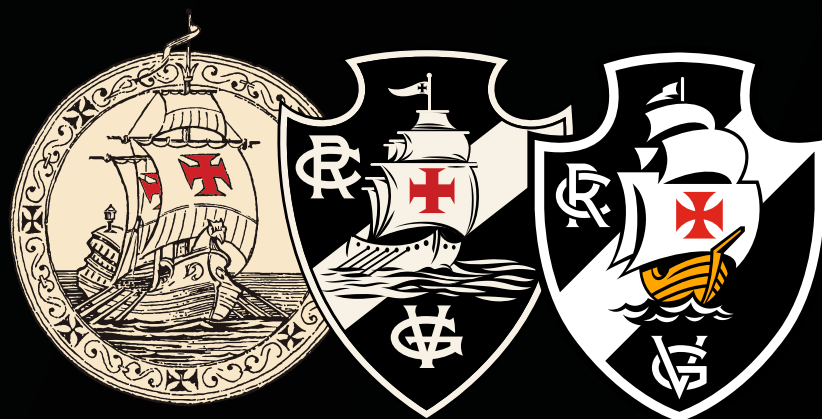


# RESUMO DOS PRIMEIROS 60 DIAS GESTÃO PEDRINHO



1898

CLUB DE REGATAS VASCO DA GAMA

2024

## PALAVRA DO PRESIDENTE

Gostaria de iniciar expressando minha mais sincera gratidão a todos os sócios e vascaínos que têm demonstrado apoio durante os primeiros 60 dias da minha gestão como Presidente do Vasco. As milhares de manifestações de carinho e esperança aumentam minha responsabilidade e me motivam para realinhar o nosso Vasco da Gama aos seus valores e sua história.

O compromisso com a transparência e a verdade - pilares inegociáveis da minha gestão - me trouxeram até aqui para apresentar e compartilhar, com orgulho e humildade, algumas reflexões sobre o período inicial da minha gestão.

Assumir o Vasco tem sido uma jornada cheia de desafios. Era previsível que desde o primeiro dia encontraria dificuldades que exigiriam doses extras de dedicação e trabalho árduo. Incansavelmente e diariamente, para superar estes obstáculos, nossa equipe e nossos funcionários se esforçam sempre comprometidos a dar tudo de si, de fazer o seu melhor - e até um pouco mais.

Ao longo destes 60 dias, identificamos áreas que exigiram nossa especial atenção, bem como ações imediatas e emergenciais. Desde questões financeiras e administrativas até melhorias nas instalações e serviços oferecidos aos sócios, passando pelos esportes olímpicos, paralímpicos e ações sociais. Nos empenhamos, inicialmente, em resolver os problemas críticos de curto prazo e iniciamos o processo de transformação da cultura organizacional do Vasco da Gama.

Contudo, é importante ressaltar que esses desafios fortaleceram nossa convicção de que, juntos, somos capazes de superar as dificuldades que encontramos e as que vamos encontrar.



Com o dedicado trabalho em equipe do meu time e de todos os funcionários e, principalmente, com o apoio dos vascaínos, tenho a plena confiança de que iremos resgatar o orgulho do Club que conheci menino e que formou o meu caráter. Que me deu o carinho de uma torcida apaixonada e que, agora, me escolheu para liderar um dos momentos mais importantes de sua história centenária.

Não posso deixar de lembrar que vivemos um novo momento no Vasco a partir da constituição da VascoSAF. Reafirmo que representarei junto ao sócio majoritário os interesses do maior acionista e maior patrimônio do Club de Regatas Vasco da Gama: a sua torcida.

Estou convicto que os próximos meses serão marcados por conquistas e progressos nos principais projetos da minha administração: a reforma de São Januário, a conquista das Certidões Negativas, a obtenção de novas receitas para o clube, a valorização do sócio vascaíno, a gestão das sedes vascaínas e a gestão do contrato e do relacionamento com a VascoSAF.

Saudações Vascaínas,

**PEDRINHO**  
**Presidente**  
**CLUB DE REGATAS VASCO DA GAMA**

## INTRODUÇÃO

Os primeiros 60 dias da gestão Pedrinho foram divididos em etapas estratégicas com o objetivo de atingir a maior eficácia possível com os recursos, a estrutura e o tempo limitados existentes.

Primeiramente, aconteceu o período de transição da antiga diretoria para as novas lideranças. Neste período, informações e experiências foram coletadas.

Posteriormente, teve início a fase de diagnóstico, onde foram realizadas as análises críticas e levantamentos dos grandes problemas e das grandes oportunidades a partir da etapa anterior. Este mergulho na realidade do Vasco da Gama resultou em análises de risco e nas macros ações, principalmente as emergenciais.

A próxima etapa foi a análise de processos e operações. Os problemas, as soluções, os riscos e as oportunidades começaram a ser decupados a partir da ideia de alcançar aceitáveis níveis de eficiência.

Descobriu-se que as informações, os registros, os dados administrativos e os processos do Vasco da Gama estavam, em sua maioria, perdidos, desorganizados, confusos, desatualizados ou isolados. A curva de aprendizado foi acelerada para que houvesse o mínimo de apoio informacional para as decisões.

Em seguida, os problemas urgentes começaram a ser atacados através de soluções imediatas que tinham como premissas o menor gasto financeiro possível, a rapidez na aplicação e o maior resultado possível dadas as condições no momento da decisão.

Em paralelo, iniciou-se duas fases: a análise do contrato da VascoSAF e a construção do planejamento estratégico.

Um time formado pelos Departamento Jurídico, Departamento Financeiro e Departamento de Relacionamento com a SAF

analisou o contrato e suas condições para balizar a atuação da gestão e dos demais departamentos na busca por soluções que estejam contidas nos direitos e nas obrigações do contrato.

A construção do planejamento estratégico, cujo pilares são a sustentabilidade financeira, a geração de valor para o sócio e a performance esportiva, partiu do diagnóstico que identificou que a maioria dos problemas acontece no nível estrutural. Ou seja, o Vasco da Gama precisa de soluções estruturantes básicas que se traduzem nas faltas de recursos financeiros, de estrutura, de gente, de tecnologia e de processos.

Atualmente, a gestão começa a criar as metas para os departamentos do clube alinhadas com a realidade existente, com as expectativas e objetivos do planejamento estratégico.

## BALANÇO DAS VICE-PRESIDÊNCIAS

O balanço foi organizado pelas respectivas vice-presidências. Estão contidas neste documento as informações resumidas das pastas.

## ASSESSORIA ESPECIAL: NEGOCIAÇÕES POLÍTICAS, PROJETO DE SÃO JANUÁRIO E OBRAS

### 1) Reforma e Reestruturação Administrativa:

Reestruturação do local de trabalho dos funcionários, centralizando-os em um único espaço com 140m<sup>2</sup>. O projeto conta com apoio de construtoras e fornecedores, sem gerar custo para o clube.

## 2) Potencial Construtivo e Projeto de Lei:

- Diálogo constante com o Prefeito Eduardo Paes e vereadores.
- Avanço nas negociações para vender o potencial construtivo do clube, com contratos de intenção já em andamento, para que tão logo seja finalizado o processo legislativo, haja a concretização da venda.

## 3) Parcerias Estratégicas e Engajamento Comunitário:

- Formação de um grupo de arquitetos para colaborar no projeto da reforma do estádio, visando implementar mudanças sem atrasar os processos de aprovação do PL do potencial construtivo.
- Ações de transparência das ações como a criação de um site para divulgar todas as informações relevantes, incluindo notas fiscais e detalhes da obra.
- Desenvolvimento de iniciativas de capacitação profissional nas comunidades locais, visando aumentar a contratação de mão de obra local para as obras.

## 4) Meta e Cronograma para início das obras: final de 2024, o mais tardar até o início de 2025.

## 5) Intermediação para liberação, em menos de 24h, dos projetos incentivados para a VascoSAF (R\$4 milhões para futebol de base e futebol feminino).

## 6) Negociação com o governador do Estado do Rio de Janeiro para a liberação do Maracanã para o jogo Nova Iguaçu x Vasco pelo Campeonato Carioca.

## 7) Captação de patrocínio para o esportes paralímpicos.

## HISTÓRIA E RESPONSABILIDADE SOCIAL

1) O Vasco da Gama reafirma o seu papel de agente de transformação social e reabre as portas para a comunidade do entorno de São Januário, que se sentia afastada e sem acesso ao clube e seus gestores. Buscamos ouvir as demandas, elaborar ações, inclusive com parceiros, e gerar impacto social positivo.

2) São Januário volta a ser território de ações sociais, realizadas pelo Vasco da Gama ou por parceiros, visando atender às demandas dos diferentes públicos e faixas etárias, proporcionando lazer, cultura, educação e conhecimento sobre a história do clube.

### Exemplos:

- Projeto Vem Pro Tênis que atende 70 crianças e adolescentes gratuitamente com aulas de tênis 2x por semana.
- Contação de Histórias: evento que traz a comunidade com cerca de 30 crianças por edição incluindo temas sensíveis como racismo e assédio.
- Cidadania Vascaína: cerca de 500 pessoas atendidas, com diversos parceiros e serviços prestados, em parceria com a Defensoria Pública.

3) Colégio Vasco da Gama: o Vasco é pioneiro, e um dos únicos clubes no mundo, a ter um colégio no complexo esportivo, voltado para atletas de todas as modalidades. Em 2024, há cerca de 140 alunos.

4) Atenção ao acervo do Centro de Memória, que não vinha recebendo a devida atenção. Para isso, foram feitas avaliações dos locais em que o acervo está alocado para definição de processos e novas áreas que possam receber e manter todo o acervo, adequadamente. Além da digitalização de documentos históricos, para divulgação ao público. Projeto para ser lançado em abril.

## JURÍDICO

1) Força tarefa com o Financeiro para obter as certidões negativas (CNDs) que historicamente o Vasco não tem.

2) Estudo do contrato VascoSAF.

## FINANCEIRO

- Construção de soluções para manter TODOS os compromissos EM DIA, principalmente a folha de pagamento dos funcionários.

O cenário encontrado foi a falta de caixa para pagar a folha e despesas até o quinto dia útil.

- Melhorias na gestão do fluxo de caixa.

- Resgate do histórico e de registros da relação financeira com a SAF. Essas informações não existiam.

- Implementação das primeiras iniciativas de ERP para controle e informação, diante de um cenário administrativo sem estrutura.

## RELACIONAMENTO COM A SAF

A VP da SAF foi criada com 3 objetivos:

1) Ter um canal formal de comunicação entre o CRVG e a Vasco SAF sobre temas que abordem os contratos firmados entre as partes;

2) Garantir que todos os documentos trocados entre o CRVG e a Vasco SAF estejam em um repositório virtual de posse ÚNICA e EXCLUSIVA do CRVG;

3) E acompanhar o cumprimento do contrato.

## PATRIMÔNIO

1) Contratação de empresa de coleta de lixo na Lagoa.

2) Levantamento de IPTUs vencidos (Dívida Ativa), do complexo de São Januário; de IPTU e Taxa de Incêndio, vencidos e a vencer, das sedes da Lagoa e Calabouço.

3) Levantamentos dos licenciamentos de São Januário de responsabilidade da SAF, visando controle e cobrança junto a mesma.

4) Levantamento geral de todas as necessidades das três sedes e busca de soluções com parceiros para que haja o menor custo possível.

5) Calabouço: solicitação de inspeção da Light e consequente troca do medidor (instalado em 1967) que se encontrava enferrujado e travado.

6) Calabouço: solicitação de inspeção da concessionária Águas do Rio com troca de novos medidores. Obs: foi constatado o uso irregular de água na sede, via "by pass" clandestino, o que foi corrigido imediatamente.

7) Lagoa: continuidade, apoio e co-gestão das obras de reforma da sede náutica, custeadas exclusivamente por doações dos torcedores do clube.

## SECRETARIA

1) Novo Programa de Sócio Estatutário: estudo encomendado para desenvolver um modelo que traga benefícios reais para os sócios. Previsão de entrega/lançamento para o segundo semestre de 2024.

- Destaque: unificação do Banco de Dados do Vasco, que até a gestão passada funcionava através de prestação de serviço de empresa terceirizada, o que gerava muito atraso na comunicação com o sócio e dificuldades toda vez que se fazia necessária qualquer migração de sistema.

2) Programa de recadastramento e anistia. Previsão: até o final do ano.

3) Atendimento: implementação do atendimento via WhatsApp como forma de agilizar processos que estavam pendentes desde gestões passadas.

## GOVERNANÇA

1) Mapeamento do processo de governança do Vasco da Gama

## 2) Elaboração de Políticas:

- contratação de bens, empréstimos e serviços;
- combate à fraude, corrupção e lavagem de dinheiro;
- prevenção e resolução de conflitos de interesse;
- respeito, inclusão e diversidade, e privacidade de dados - Lei Geral de Proteção de Dados.

## 3) Fase final da criação da ouvidoria;

## 4) Proposta ao Conselho Deliberativo da criação do Comitê de Ética.

## DEPARTAMENTO MÉDICO

### 1) Nova sala de fisioterapia e sala de estoque de materiais do DM.

### 2) Processo de parceria em andamento com um hospital da zona sul da cidade para atender as sedes de São Januário, Lagoa e Calabouço em caso de urgência médica e também de exames e consultas de atletas.

### 3) Projeto do novo DM em andamento, já com local e plantas definidas em fase de captação de recursos para obra.

## E-SPORTS

### 1) Desenvolvimento do projeto social Gigante da Colina eSports, em parceria com a empresa Diversigames, que está no momento em processo de inscrição na Lei Estadual de Incentivo ao Esporte, com o valor aproximado de R\$1,8MM, cujo aporte já possui uma empresa fortemente interessada (por estar em negociação, ainda não podemos revelar o nome).

### 2) Lançamento do novo time profissional de eSports do Vasco para a modalidade Rainbow Six, um dos games mais populares do mundo, com meta de nos classificarmos para as finais do Mundial em 2025.

## ESPORTES OLÍMPICOS E PARALÍMPICOS

### 1) Patrocínio para os esportes paralímpicos.

### 2) Finalização dos trâmites burocráticos para concretizar a parceria com a Fecomércio para o futsal e para ações sociais.

### 3) Finalização do convênio entre Vasco da Gama e a Prefeitura de Maricá para esportes paralímpicos.

### 4) Cadastro integralmente regularizado e ativo junto ao Comitê Brasileiro de Clubes Paralímpicos (CBCP) para habilitação no edital para a captação de recursos.

### 5) Cadastro integralmente regularizado e ativo junto ao Comitê Brasileiro de Clubes (CBC) aguardando a regularização das certidões pela VascoSAF para habilitação no edital para a captação de recursos.

## CONCLUSÃO

A intenção deste documento não é entrar no detalhe das ações que foram ou estão sendo realizadas. O objetivo é proporcionar aos vascaínos uma visão geral da gestão Pedrinho, uma fotografia do momento.

Ao final, reafirmamos nosso compromisso com a transparência na prestação de contas e convidamos todos os vascaínos

Continuaremos compartilhando as informações relevantes sempre alinhados com os princípios éticos através das nossas mídias oficiais:

**Instagram e X: @crvasco\_br**  
**Youtube: CRVG TV**