



# APRESENTAÇÃO INSTITUCIONAL AÇÕES PARA O GT LGBTQIA+



DIAGNÓSTICO

**O ambiente esportivo  
ainda é muito homofóbico.  
Os poucos esforços das  
federações e dos clubes  
ainda não geraram o efeito  
necessário para que os  
clubes de futebol se  
tornassem um ambiente  
saudável para a  
comunidade LGBTQIA+**

**Existe um longo caminho a ser percorrido  
para chegarmos a uma sociedade justa e  
inclusiva. Essa luta precisa ser travada por  
todos os setores da sociedade e nosso  
clube, com a tradição de inclusão social  
precisa ser um agente transformador.  
É um direito de todos escolher quem quer  
amar. Nenhuma pessoa deve sofrer  
qualquer tipo de constrangimento em  
demonstrar seu afeto a seu companheirx  
dentro das dependências do Clube e  
principalmente durante os jogos do Vasco  
da Gama**



**O Nosso objetivo é a construção de um ambiente mais acolhedor para todxs. Será preciso a construção de uma política perene, com ações concretas e robustas que objetivam a equidade de gênero e a inclusão social**

**A construção dessa política precisa ser ampla e envolver todos os setores do Clube e a torcida. Nossa proposta vai além de uma simples postagens nas datas importantes sobre os temas LGBTQIA+.**





## PRINCIPAIS PROJETOS

## Proposta 01

# **Criação de uma Divisão de Equidade de Gênero e Inclusão Social**

A criação de uma política de responsabilidade social perene e sustentável carece de uma estrutura dedicada para implementar as políticas de direitos humanos, equidade de gênero, e combate as discriminações raciais, sexuais ou de qualquer outra espécie.

Além das campanhas que serão realizadas, essa estrutura está disponível para acolher qualquer vascaíno ou vascaína que tenham sofrido qualquer tipo de preconceito dentro das instalações do Clube.

Essa estrutura é fundamental para que as campanhas investidas tragam os resultados necessários e não causem a frustração com resultados insuficientes e efêmeros.

## **Detalhes**

VP: História e Responsabilidade Social

Divisão: Equidade de Gênero e Inclusão Social



## Proposta 02

# **Campanha com as Torcidas Organizadas – Fim dos cantos homofóbicos**

**Os árbitros e os clubes estão orientados a paralisar a partida enquanto a torcida entoar cantos homofóbicos sob pena de sanções disciplinares ao clube.**

**Porém nada garante a segurança dos torcedores na arquibancada.**

**Nossa proposta consiste na criação de uma parceria entre o Clube e as torcidas organizadas que elas sejam parte dessa campanha contra a homofobia.**

## **Detalhes**

**VP: História e Responsabilidade Social**

**Divisão: Equidade de Gênero e Inclusão Social**

**VP corresponsáveis:  
Marketing (Relacionamento com o Sócio)**



### Proposta 03

## **Mais empregos para o LGBTQIA+**

Uma política de inclusão e equidade de gênero não será completa sem a disponibilização de postos de trabalho em especial para os Transexuais.



## Proposta 04

# Grupo voluntário LGBTQIA+

**A Mais Vasco** criará um grupo voluntário permanente que estará presente nos jogos e trabalhando em conjunto com o Clube para construir um ambiente mais inclusivo para todxs dentro do Vasco da Gama.

A formação desse grupo transcende o acolhimento do LGBTQIA+ pelo Clube. Objetiva-se a formação de uma consciência ética numa sociedade ainda muito preconceituosa.

Esse grupo terá papel decisório nas campanhas patrocinadas pelo Clube que visam a equidade de gênero e o aumento da participação política do LGBTQIA+ dentro do CRVG.

## Detalhes

VP: História e Responsabilidade Social

Divisão: Equidade de Gênero e Inclusão Social



## Proposta 05

# Intensificação de datas afirmativas + Camisa

A Mais Vasco está atenta ao calendário de datas afirmativas. A participação nessas campanhas vai além de um post de internet. É preciso amplificar o debate e para formação de uma nova consciência inclusiva.

E Para reafirmar o compromisso do Clube com a inclusão e a diversidade o Vasco irá comercializar uma camisa do Clube com as cores da bandeira LGBTQIA+ com parte da renda revertida aos coletivos que suportam a causa.

## Detalhes

- 29 de janeiro – Dia Nacional da Visibilidade Trans
- 31 de março – Dia Internacional da Visibilidade Trans
- 17 de maio – Dia Internacional de combate à Homofobia
- 28 de junho – Dia Internacional do Orgulho LGBTQIA+
- 29 de agosto – Dia Nacional da Visibilidade Lésbica
- 23 de setembro – Dia da Visibilidade Bissexual
- 26 de outubro – Dia da Visibilidade Intersexual
- 8 de novembro- Dia da Solidariedade Intersexual
- 1 de dezembro – Dia Mundial de Luta contra Aids
- 10 de dezembro – Dia dos Direitos Humanos



## Proposta 06

# Por um Vasco para Todxs – Aulas com um Personal inclusivo

O Vasco sempre esteve na vanguarda da inclusão social desde 1924 quando rejeitamos o preconceito racial com os nossos atletas.

O meio esportivo sempre foi um ambiente extremamente homofóbico e precisamos participar desse debate e aos poucos mudando a mentalidade das pessoas.

Nós do Mais Vasco entendemos que amar quem você quiser é um direito inalienável de todos.

Nosso projeto é simples. Aulas coletivas com um personal trainer em São Januário todo sábado de manhã, combinando alegria, música, esporte, saúde e consciência social. Para todos, juntos sem distinção de orientações sexuais. Também promoveremos debates sobre o tema com o envolvimento de instituições e especialistas no tema.

## Detalhes

VP: História e Responsabilidade Social

Divisão: Eventos Sociais

VP corresponsáveis:  
Patrimônio (Manutenção de Sedes)

Recursos:  
Contratação de 1 personal trainer  
Equipamento de Som





**MAIS  
VASCO**

**OBRIGADO!**