



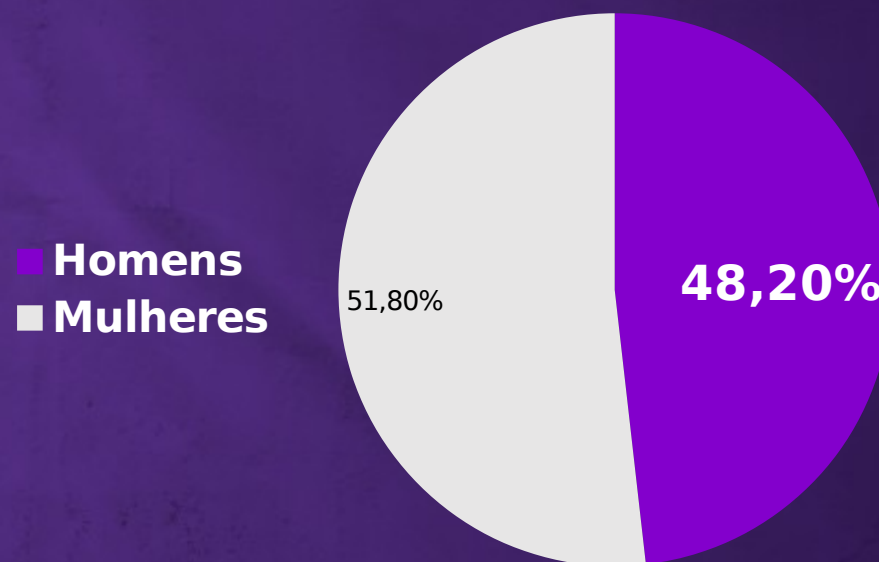
**GRUPO DE TRABALHO
AÇÕES PARA AS
MULHERES**



DIAGNÓSTICO

**É perceptível a todos
que a participação
feminina no esporte
ainda não
corresponde nem de
perto a sociedade
brasileira. Seja na
mídia, na vida
política dos clubes e
nos postos de
trabalho**

**Segundo dados da PNAD Contínua
(Pesquisa Nacional por Amostra de
Domicílios Contínua) 2019, população
brasileira é composta por 48,2% de
homens e 51,8% de mulheres.**

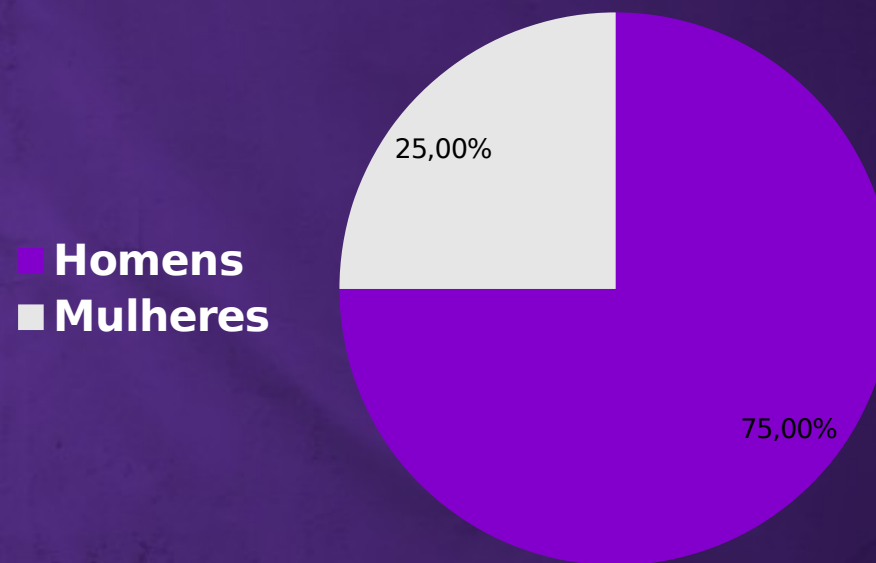


**Fonte: IBGE, Diretoria de Pesquisas,
Coordenação de Trabalho e rendimento. PNAD
Contínua 2012-2019**



A Mais Vasco está ciente da importância da mulher para o crescimento das economias e do desenvolvimento humano. Empoderar mulheres e promover a equidade de gênero são garantias para impulsionamento do Clube

No CRVG, tirando os atletas, levantamos a participação feminina na força de trabalho do Clube.



Fonte: Base Orçamento CRVG 2020. Ref Folha de Outubro/2019



Para corrigir essas desigualdades, apresentaremos propostas que revelam nossos princípios, nossos valores que visam a equidade de gênero e empoderamento das mulheres.

Estas propostas foram debatidas entre as lideranças da Mais Vasco e as pioneiras mulheres que fazem parte do nosso grupo.





PROPOSTAS

Proposta 01

Isonomia no Futebol Feminino

O Futebol feminino não pode ser considerado um subproduto imposto pelas Confederações apenas para fomentar um esporte sem que haja o real interesse do público.

Nossa proposta consiste em dedicar o CT de Caxias e fazer as adaptações necessárias para que os vestiários e as demais instalações tenham a infraestrutura necessária para o desenvolvimento das nossas atletas.

Também queremos que elas joguem em São Januário, que sintam o carinho da nossa torcida em horários acessíveis ao público. Caso as competições permitam, desejamos transmitir as partidas pelo VascoTV.

É fundamental a ampla divulgação pelo clube, das competições, partidas e as atletas para difusão dessa modalidade.

Detalhes

VP: Futebol

Divisão: Futebol Feminino

VP corresponsáveis:

Patrimônio (Manutenção de Sedes)

Marketing (Operação de Jogos)

Recursos:

**Obras no CT Caxias
Departamento Médico
exclusivo**

Comunicação nas Redes Sociais



Proposta 02

Lugar de Mulher é comentando futebol

Promover a equidade também implica em dar voz a mulher para comentar o futebol. Queremos mulheres nas transmissões da VascoTV.

Adicionalmente promoveremos uma mesa redonda de torcedoras para falar de futebol e divulgaremos nos canais oficiais do clube.

Detalhes

VP: Marketing
Divisão: VascoTV

VP corresponsáveis:
Futebol e Patrimônio

Recursos:
Uma sala do Clube e
Infraestrutura



Proposta 03

Inteligência Artificial no Combate ao Assédio a mulher

Desenvolvemos uma plataforma de inteligência artificial para que as mulheres que sofreram assédio sexual dentro de qualquer dependência do Clube.

A ferramenta é simples, através de uma linha comercial de Whatsapp.

A mulher terá a opção de fazer uma denúncia anônima, mas se desejar se identificar ela terá todo o apoio e acolhimento de uma equipe técnica profissional dentro da Vice presidência de História e Responsabilidade Social

Detalhes

VP: História e Responsabilidade Social
Divisão: Responsabilidade Social

VP corresponsáveis:
Médico (quando for o caso)

Recursos:
Uma assistente social contratada para tratamento das denúncias.



Proposta 04

Aumentar a participação da Mulher na política Vascaína

Hoje, são poucas as mulheres que poderão participar dentro do Conselho Deliberativo pela Mais Vasco. São necessários 5 anos de vida associativa ininterruptos para ser elegível para ser uma Conselheira do clube

Independente da pouca quantidade isso não significa que as mulheres não terão representatividade na nossa chapa.

Anunciaremos as vascaínas conselheiras e as que participarão na gestão de alguma forma.

Detalhes

Vice Presidência / Divisão:
Marketing & Comercial / Vasco Ventures

Prazo:
2º sem 2021

Recursos:
Pessoal próprio e parceria com fintech

CAPEX estimado: n/a
Receita estimada: R\$10M - 20M por ano

Público:
Sócios, torcedores, mercado

Garantias:
N/A

Destinação:
Capital de giro e montagem de elenco



Proposta 05

Mais produtos femininos além da Camisa Rosa

A quantidade de produtos licenciados tem um foco maior no público masculino.

Temos o compromisso que a camisa vascaína tenha a formatação específica para as mulheres em diversos tamanhos tornando desnecessária a necessidade de vestir um modelo masculino devido a baixa oferta de produtos femininos.

Ampliaremos a quantidade de produtos licenciados voltados para o público feminino como bolsas, vestidos, calças leggings, joias, bijuterias, perfumes, óculos escuros, etc.

Detalhes

VP: Marketing
Divisão: Licenciamentos



Proposta 06

Desconto no Sócio Torcedor para as mulheres

Da mesma forma que foi concedido um desconto para o sócio estatutário. Um desconto na mensalidade para a sócio torcedora será um atrativo adicional para aumentar a presença feminina nos estádios aonde o Vasco mandar.



Detalhes

VP: Marketing

Divisão: Programa de Sócios



Proposta 07

Grupo voluntário feminino

O Mais Vasco criará um grupo voluntário permanente que estará presente nos jogos e trabalhando em conjunto com o Clube para construir um ambiente mais inclusivo para as mulheres dentro do Vasco da Gama.

A formação desse grupo transcende o acolhimento de mulheres pelo Clube. Objetiva-se a formação de uma consciência de sororidade e ética numa sociedade que ainda coloca a mulher muitas vezes a margem dos principais debates e posições.

Esse grupo terá papel decisório nas campanhas patrocinadas pelo Clube que visam a equidade de gênero e o aumento da participação da mulher dentro do Clube.

Detalhes

**VP: História e
Responsabilidade Social
Divisão: Responsabilidade
Social**



Proposta 08

Aumento da Segurança em São Januário

A segurança ainda é um fator que afasta a mulher dos jogos em São Januário. Sabemos dos problemas de segurança da nossa cidade e como podemos contribuir para a segurança de todos os torcedores.

Intensificaremos as conversas com o BEPE (Batalhão Especializado de Policiamento em Estádios) para o Clube possa colaborar a identificação de agressores com a instalação de mais câmeras no entorno de São Januário.

Adicionalmente vamos implantar um translado de São Januário até a estação de trem e metrô de São Cristóvão para as mulheres que estejam desacompanhadas em São Januário.

Detalhes

VP: Marketing
Divisão: Operação de Jogos

VP corresponsáveis:
Patrimônio (Manutenção de Sedes)

Recursos:
Novas Câmeras de CFTV e Infraestrutura de gravação
Parceria com empresas de transporte.





OBRIGADO!