

PLANO ADMINISTRATIVO - VANGUARDA VASCAÍNA

AÇÕES ASSISTENCIAIS, FILANTRÓPICAS, SOLIDÁRIAS E SOCIAIS:

- Visando cumprir o contido no Art.1º do Estatuto do Vasco, viabilizar um Plano de Atuação em parceria com os órgãos públicos junto as Comunidades mais carentes que circundam as Sedes do Clube;
- Propiciar periodicamente em prazos não superiores a um ano de intervalo, um atendimento Médico, Psicológico e Dentário para as crianças carentes da Região supracitada, através dos profissionais do Clube;
- Oferecimento dos espaços do Clube para as Campanhas Nacionais de Vacinação e quaisquer outras que estimulem o exercício da cidadania;
- Criação de uma Agenda de Atividades Médicas e Esportivas para as Comunidades da Região, estimulando um Plano de Inclusão Social;
- Condução de negociação junto as Autoridades Municipais, Estaduais e Federais em busca de mais atenção das mesmas a essas Comunidades, sempre com o apoio e participação do nosso Clube.

ADMINISTRAÇÃO:

- Implantação do 'Conselho de Administração', de caráter Consultivo e Orientador, formado pelos Ex-Presidentes do Clube, independente de correntes partidárias ou ideológicas distintas, tornando proveitoso o compartilhamento das experiências dos mesmos para a construção de um Vasco cada vez mais gigante e diminuindo as possibilidades erros;
- Reforma e atualização emergencial do Estatuto do Clube de forma inteligente e equilibrada, para adequar à Constituição Federal, ao Código Civil e de forma a responsabilizar os futuros Dirigentes por ações temerárias ao Clube tomadas no curso do Mandato e por fim que vise a combater o uso político do Clube, em especial através dos Conselhos do Clube ou da política partidária convencional;
- Implantação de novas Vice-Presidências que trabalharão de forma autônoma objetivando mais celeridade e eficiência no andamento de setores vitais para o Clube, como por exemplo: Administração, Ação e Responsabilidade Social, Esportes Olímpicos, Assuntos Estratégicos, Projetos Especiais, Relação com os Sócios, Relação com as Torcidas Organizadas;
- Criação de mecanismos para aplicação automática do Estatuto do Clube, no que tange às punições aos integrantes do Quadro Social ou não, quanto a ofensas ou exposição (como por exemplo o vazamento de documentos e informações confidenciais do Clube) da Instituição Vasco da Gama;
- Análise e cuidados com o aparecimento (através de 'vácuos de poder') de oportunistas que objetivem através do Vasco, alavancar as suas vidas pessoais, profissionais e principalmente financeiras;
- Criação de métodos que evitem o uso do poder econômico, para inscrever novos sócios ou pagamento das mensalidades de terceiros, objetivando dividendos eleitoreiros.

- Criação do Projeto UNIVASCO, que priorize o incentivo na formação de Vascaínos das mais variadas carreiras, com ênfase em: Jornalismo, Marketing e Educação Física, com auxílio quando necessário e após criteriosa avaliação de necessidade e aptidão, de subsídio financeiro junto a parceiros do Clube visando alcançar principalmente ao Sócio e Funcionário Vascaíno;
- Liderar uma luta em prol de punições mais rigorosas aos integrantes dos Departamentos de Árbitros (inclusive seus responsáveis) que hajam de forma a prejudicar de forma recorrente ou circunstancial, com as mesmas punições atribuídas a Atletas e Dirigentes à luz em especial do CBJD, e enquanto isso não ocorre, com ajuizamentos de ações de ressarcimento, principalmente nos casos de erros crassos ou que perceba-se uma ação deliberada contra o Vasco,
- Viabilização de novos recursos e receitas para manter todas as folhas salariais, sempre em dia;
- Viabilização do que for solicitado para que o Estádio de São Januário possa novamente receber grandes jogos dos principais Campeonatos que disputar, incluindo clássicos;
- Ampliação da venda de ingressos em todas as Regiões do Estado do Rio de Janeiro e pela Internet com entrega em domicílio mediante pagamento de uma taxa de valor acessível, visando facilitar a vida do sócio e do torcedor.
- Estudos de implementação de uma ampliação do Estádio Vasco da Gama, para que possa estar preparado para abrigar um público de no mínimo 50 Mil espectadores, inclusive através do chamado *naming rights*.

CLUBE EMPRESA:

- Manutenção do Clube como pertencente aos Sócios e sem Donos, impedindo que aproveitadores (dos chamados dirigentes profissionais ou ex-altetas) apareçam como Dirigentes e estejam buscando o Poder, somente em busca de polpudas remunerações e criar regras visando a evitar que os mesmos possam legislar em causa própria.

ESPORTES OLÍMPICOS:

- Busca de total apoio e investimento aos Esportes citados no Estatuto, para disputar as competições Regionais, Nacionais ou Internacionais em condições de conquista, seja com equipes próprias ou com parcerias, e em especial para Futsal, Basquete, Vôlei, Natação, Etc;
- Prioridade para o Remo com a formação de Comissão Técnica e Atletas vencedores e por conseguinte, bem recompensados através dos seus salários;
- Ainda no Remo premiações extras e especiais a cada vitória nas provas e nas Regatas;
- Isolamento e preservação do "DECK" em frente a sede náutica, pertencente ao Clube.
- Estudo de viabilidade e de parceria para desenvolvimento dos demais Esportes Olímpicos com Empresas, Prefeituras e Instituições de Ensino, no RJ e Brasil;
- Investimento na manutenção de Escolinhas do maior número de Esportes Olímpicos que se consiga manter em funcionamento, com recursos próprios ou oriundos de parcerias.

- Viabilização de apoio aos Esportes e suas infra-estruturas, através das Leis de Incentivos aos Esportes.
- Criar mecanismos que possibilitem a esses esportes, terem fornecimento de material esportivo, parceiros e patrocínios de acordo com as suas necessidades e propostas que apareçam, desafogando dessa forma, o caixa do Futebol Profissional e tornando-os auto-suficientes.

FUTEBOL AMADOR:

- Investimento na criação e ampliação de Núcleos do Vasco em todos os Estados do Brasil, que coordenem os trabalhos em todas as Células (Mini-Núcleos), buscando ter pelo menos 1 Mil núcleos e com arrecadação mensal fixa de pelo menos R\$ 1 Milhão mensais.
- Investimento buscando o retorno técnico em detrimento do financeiro, com cotas de custo zero, para todas as crianças e famílias que requisitarem essa isenção e tenham essa necessidade, comprovada pelo Clube em diligência;
- Investimento no aumento do número de Escolinhas do Vasco na Cidade do Rio de Janeiro;
- Investimento na contratação de Profissionais qualificados e comprometidos com o Clube para o trabalho nesses Núcleos, com periódica prestação de Relatórios;
- Ausência de pressa em avaliar e oferecimento de total liberdade de demonstração de talento. No caso de dispensas, uma Comissão avaliará se é correto ou não, assim proceder, sempre com relatórios devidamente assiandos e de forma expressa;
- Estabelecimento de Metodologia que vise a dar ao futuro Atleta (Criança, Adolescente ou Jovem) um aprimoramento no Talento apresentado, sem estereotipar o(s) mesmo(s);
- Contratação de Ex-Atletas do Vasco, notáveis em cada posição que atuaram, para criação de uma Comissão Técnica fixa e visando colaborar como monitores, ajudando na transição de Categorias, principalmente, na dos Juniores para os Profissionais, que é quando se perdem muitos atletas de qualidade por uma falta de orientação de vida e de posturas com as mudanças que surgem nesse momento;
- Facilitação do acesso dos atletas até o local do Treinamento de cada Categoria, inclusive e principalmente com uma bolsa-transporte para os mais necessitados, após criteriosa avaliação;
- Ajuda de custo fixa mensal, independente da categoria, para aqueles mais necessitados ou que demonstrem grande talento;
- Criação de Competições entre os Atletas dos Núcleos (e das Células) em Copas Locais, Intermunicipais, Interestaduais (Copa Cyro Aranha, Almirante Heleno Nunes, Antônio Soares Calçada, Etc.), visando a descoberta de novos talentos de forma mais célere e evitando a evasão.
- Moradia e Alimentação nas dependências do Clube, para os egressos de outros Estados/Municípios que se destaquem e sejam merecedores, após criteriosa avaliação;
- Criação de uma Empresa (vinculada ao Clube) que administre as carreiras dos atletas formados, e que possa por fim ou diminuir a influência e oportunismo dos 'Empresários' ligados às Categorias de Base;

- Investimento na contratação de olheiros por todo o Brasil, que possam descobrir talentos outros (com idade até Juniores) para trazer para o Clube, sempre com percentuais de direitos econômicos para o Vasco, de no mínimo 50%.
- Plano de premiação ao Olheiro e/ou Escolinha com um percentual a ser estabelecido quando da negociação de um Atleta egresso da Base, afim de desestimular o êxodo de grandes jogadores da Base do Vasco (em especial, dos Núcleos) atraídos por propostas de 'Empresários' ou de algum outro Clube, que com certeza acabaria por 'premiar' a quem o liberasse. Dessa forma, reduz-se em muito a possibilidade de se perder um futuro grande atleta com essa postura preventiva e de valorização do bom trabalho realizado.
- Aquisição de um CT para as Divisões de Base, em uma localidade mais próxima, e preferencialmente fruto de negociação ou parceria com alguma Prefeitura próxima da nossa Sede.

FUTEBOL PROFISSIONAL:

- Organização do Futebol com um Planejamento Anual, que tenham previsão de manter atuantes todos os atletas que compõem o Elenco mas não estejam sendo aproveitados em jogos-treino, bem como retorno do Expressinho para que viaje pelo Brasil e Mundo, afim de disputar competições e amistosos nacionais e internacionais;
- Criação (retorno) do cargo de Diretor de Futebol Não Remunerado, para atuar em conjunto com o Diretor Executivo de Futebol em Nível Amador e Profissional;
- Investimento na contratação sempre de Técnicos renomados e com destaque Nacional ou Internacional, sendo preponderante que tenha grandes conquistas no Currículo;
- Investimento na contratação de Jogadores que simbolizem o Binômio Vasco: Garra + Técnica;
- Investimento na contratação de pelo menos um Jogador de qualidade comprovada para comandar cada Setor criando a chamada espinha-dorsal, de preferência com grande experiência e já com passagens pela Seleção Brasileira;
- Investimento na contratação de pelo menos um Jogador que seja o grande Ídolo da Torcida e referência para os demais (em especial da Base ou recém-chegados), e dessa forma que venha a ser um líder nato e bom exemplo a ser seguido.
- Projeto Vasco da Gama "Campeão Mundial" a ser buscado de forma contínua no curso do mandato, e a sua concretização para a alegria de dezenas de milhões de Vascaínos;
- Contínua análise de bons e promissores valores no Mercado, para o Vasco do presente e do futuro;
- Contratação de Atletas, em especial os mais renomados e de remunerações mais significativas, explorando menos as regras da CLT e buscando viabilizar as de exploração de imagem, regidas pelo Código Civil e menos onerosas ao Clube;
- Contratação de Ex-Árbitro(s), que tenha(m) sido correto(s) e vitorioso(s) na carreira, e sem histórico de perseguição ao Vasco, para palestras ao Elenco e Comissão Técnica, bem como, para redigir relatórios das atuações do Árbitro com publicação nos canais oficiais do Clube, com envio simultâneo aos Órgãos de Comunicação e às Entidades a eles pertencentes, como forma de coibir ao histórico de 'garfos' que o Vasco tem nas mais diversas competições que disputa, desde 1898, mas que foi mais acentuado nas últimas décadas.

- Incentivo a que o elenco seja formado por pelo menos 30% de jogadores oriundos das categorias de base do Clube.

IMPrensa:

- Investimento na criação da TV VASCO DA GAMA com programação contínua (ao vivo ou gravada), através de um Canal EXCLUSIVO do VASCO em especial na TV Aberta ou através de PPV (pay-per-view), em uma das Operadoras de TV Digital, a Cabo ou Via Satélite, com vantagens na assinatura aos Sócios e que busque transmitir as principais competições e eventos do Clube, bem como o seu dia-a-dia;

- Contratação de profissionais verdadeiramente Vascaínos que já sejam experientes e consagrados, para que componham uma séria e competente Assessoria de Imprensa, com respeitabilidade e poder de atuação em todos os segmentos de Mídia.

- Incentivo a que cada vez mais estudantes Vascaínos de Comunicação Social, possam ter espaço de estagiar no Clube que amam, e com isso terem a oportunidade de alavancar as suas carreiras, bem como, de contribuir com o seu talento e aptidão para o engrandecimento do nosso Clube.

JURÍDICO:

- Criação de uma equipe jurídica dentro do próprio Vasco, com domínio e conhecimento de todos os Processos do Clube, e com profissionais do segmento Cível, Trabalhista e Fiscal principalmente, com premiação por demandas vencidas pelo Vasco e mediante a ação ou intervenção dos mesmos, e contratando representantes ou correspondentes sempre que necessário;

- Incentivo a que cada vez mais estudantes Vascaínos de Direito, possam ter espaço de estagiar no Clube que amam, e com isso terem a oportunidade de alavancar as suas carreiras, bem como, de contribuir com o seu talento e aptidão para o engrandecimento do nosso Clube.

LEI PELÉ:

- Liderança de movimento, junto ao Congresso Nacional e demais Entidades, que busque dar ao Clube formador cada vez maiores garantias e vantagens e uma maior inibição à ação dos Empresários;

- Criação de uma Empresa, conforme informado acima, que iniba a ação dos Empresários e que possa ser a Representante do Atleta com percentuais sobre os Direitos Econômicos, em especial daqueles que estejam na faixa etária que dá poucas garantias ao Clube formador.

MARKETING:

- Contratação de profissionais qualificadíssimos, com grande poder de penetração no mercado e de preferência que sejam Vascaínos.

- Investimento em uma plena e efetiva recuperação e divulgação positiva da Marca Vasco e para que seja o Elo de ligação nos mais variados contatos e contratos vinculados à exploração e demonstração de poder e representatividade da Marca e por conseguinte, o fechamento de ótimos Acordos, bem

como um Projeto de Marketing e Publicidade para todas Sedes e Setores (Sociais e Esportivos) do Clube;

- Massificação da linda História (a mais bela de todas) do C. R. Vasco da Gama e a importância do Vasco no cenário Brasileiro e mundial como o maior elo de ligação intercontinental existente;
- Homenagens periódicas a figuras e personagens históricos do Vasco e lembrança permanente das principais conquistas, independente de em que Gestões elas tenham sido conquistadas;
- Homenagens a todos os artistas e intelectuais que sejam reconhecidamente Vascaínos ou que já tenham tido alguma palavra ou demonstração pública de amor ao Vasco;
- Valorização dos símbolos personificados do Clube, com as respectivas homenagens e premiações aos mesmos;
- Nomeação de um Embaixador ou Representante ilustre do Vasco em cada Região do Brasil e se possível for, em cada Unidade da Federação (Estados);
- Estímulo ao comparecimento da Família Vascaína aos jogos, onde a cada comparecimento de 2 integrantes (Pai e Mãe) por exemplo, o terceiro ingresso (da criança já sem direito de gratuidade previsto em Lei ou do jovem) fique por conta do Clube.
- Incentivo a que cada vez mais estudantes de Marketing, possam ter espaço de estagiar no Clube que amam, e com isso terem a oportunidade de alavancar as suas carreiras, bem como, de contribuir com o seu talento e aptidão para o engrandecimento do nosso Clube.

PATRIMÔNIO e SEDES:

- Manutenção ostensiva das Sedes com plena recuperação e restauração das mesmas em termos estruturais, estéticos e de utilização das mesmas;
- Estudo de viabilização de um planejamento visando a mega-ampliação da Sede do Calabouço, agregando em uma engenharia negocial junto a outros Clubes vizinhos, uma anexação de todos como Vasco em cláusulas e condições a serem negociadas caso-a-caso;
- Construção de um Edifício Garagem e de uma Sede Administrativa do Vasco no terreno pertencente ao Clube e que fica em frente à Sede, com entrada pela Rua General Almério de Moura;
- Início da construção do CT, no terreno cedido pela Prefeitura da Cidade do Rio de Janeiro ao Vasco, na Zona Oeste.
- Planejamento buscando a ampliação da capacidade do Estádio Vasco da Gama através da reconstrução do espaço das arquibancadas ainda não cobertos e do fechamento da 'ferradura' dando mais espaço e conforto aos torcedores, preservando a Capela N.Sª. das Vitórias;
- Busca por permanentes ampliações e modernização de todas as Sedes;
- Melhora do acesso ao Complexo Esportivo de São Januário bem como da questão do estacionamento interno e externo, em ação a ser desenvolvida junto à CET-RIO e Prefeitura da Cidade.
- Legalização dos imóveis pertencentes ao Complexo Esportivo de São Januário, que ainda estejam pendentes das mesmas.

- Investimentos para proporcionar mais conforto aos Sócios e Torcedores, em especial quanto a limpeza das instalações, bem como, na facilitação dos acessos às mesmas;
- Criação em todas as Sedes de Restaurantes, Boutiques (Stands ou Quiosques) e Plano de Atividades de Lazer para os Sócios, sempre acompanhados de profissionais do Clube;
- Recuperação física do espaço existente no Centro de Treinamento Almirante Heleno Nunes (Caxias, RJ) e busca pela transformação e estruturação do mesmo em uma Vila Olímpica, preferencialmente em parceria com a Prefeitura de Duque de Caxias, e que sobretudo possa alcançar a todos os moradores da Baixada Fluminense, com uma imediata construção de uma passarela de acesso à mesma, bem como, criação de pontos embarque e desembarque de passageiros mais próximos ao local.

PLANO ESPECIAL DE VALORIZAÇÃO DOS CONSELHEIROS NATOS (GRANDE BENEMÉRITO E BENEMÉRITO) E ELEITOS:

- Viabilização de um plano de valorização desses notáveis Vascaínos que doam-se ao Clube (seja com tempo dispendido ou com recursos) independentemente de posições ideológicas ou políticas, e aproveitamento dos mesmos e das suas experiências na vida profissional e social, visando o engrandecimento do nosso Clube, e o aproveitamento dos mesmos nas mesmas diversas funções no Clube, para as quais, puder se dispor;
- Criação de um espaço VIP dentro do clube para seu atendimento mais rápido e eficiente, incluindo a cessão de estacionamento e de ingressos de cortesia para o integrante do Conselho de Beneméritos e mais uma pessoa que vá acompanhá-lo.
- Designação de um integrante desse Conselho, para estar sempre acompanhando a Delegação como chefe da mesma.
- Concessão de desconto de no mínimo 20% na compra de qualquer produto do Vasco nas lojas oficiais do clube fazendo assim do mesmo um grande expositor e incentivador da marca Vasco.

PLANO ESPECIAL DE VALORIZAÇÃO DAS TORCIDAS ORGANIZADAS:

- Total apoio às Torcidas Organizadas que tem papel importante e decisivo na linda festa dos Estádios, buscando parceiros para colaborar no desenvolvimento do show que vem das arquibancadas, subsidiando-o em parte nos eventos e viagens para acompanhar o Clube e prestando-lhes total apoio com a exigência de um comportamento que busque sempre honrar o nome do nosso Vasco.

PROJETO: FALA, VASCAÍNO!

- Criação de um Canal de comunicação (telefone, e-mail, etc) entre o Vascaíno e a Diretoria, para uma melhor relação entre o Clube e o seu Sócio (ou Torcedor) que funcione como uma espécie de Ouvidoria que receba elogios, sugestões, críticas, etc. E cujas respostas não ultrapassem o limite de 72 horas entre o contato e a resposta.

PROJETO: O VASCO É IMORTAL!

- Viabilização de brindes personalizados do Vasco e presentes (dentre eles livretos que resumem de forma apropriada a nossa História e Símbolos) para crianças do ensino fundamental das Instituições de Ensino Públicas e Privadas do Estado do Rio de Janeiro, com objetivo de massificar dentre esses corações infantis uma simpatia pelo nosso Clube, que ampliar-se-á com certeza a partir de que se conheça mais e melhor ao nosso Vasco.
- Agendamento de passeios custeados (transporte, lanche, brindes, etc) pelo Clube (em parceria com empresas ligadas ao Vasco) ao Complexo Esportivo de São Januário, em datas pré-estabelecidas e com o acompanhamento de um Monitor e Guia designado pelo Clube para conduzi-los pelas dependências do mesmo e oferecê-los um dia de muito lazer, esporte e alegria, que dificilmente não o(a) tornará(ão) Vascaíno(a);
- Agendamento periódico de comparecimento aos jogos do Vasco (em finais de semana e diurnos) de turmas de alunos de Instituições Públicas de Ensino Fundamental, acompanhados dos respectivos Professores ou Pais quando for o caso, incentivando dessa forma ao surgimento de mais apaixonados pelo nosso Vasco.
- Tornar o mês de Agosto de cada ano, aproveitando o aniversário de nosso Clube, para difundir a História e a importância do nosso Clube no aspecto internacional (falando quem foi o Almirante Vasco da Gama e a importância dele para a humanidade através dos seus desbravamentos pelos mares e o que isso significou e gerou) e nacional (como um clube que esteve na vanguarda para dar fim ao preconceito e sempre pró-ativo nas questões sociais e políticas mais importantes na História do nosso País);

QUADRO FUNCIONAL:

- Criação de um Plano de Cargos e Salários, que contemplem aos mesmos a possibilidade de uma cada vez melhor formação e por conseguinte, melhor aproveitamento pelo Clube.;
- Premiação periódica aos funcionários mais antigos do Clube, com percentuais aplicados sobre os salários dos mesmos a título de reconhecimento pelos bons serviços prestados;
- Permanente análise e realocação do Quadro de Funcionários do Vasco, buscando posicioná-los onde possam ser mais úteis e produtivos;
- Criação de metodologia que permita acompanhar aos funcionários mais atuantes e interessados, e dar-lhes frações adicionais de premiação financeira aos resultados por eles obtidos, inclusive e principalmente de assiduidade;
- Viabilização de parcerias junto a entidades que possuam expertise no tema, objetivando possibilitar ajuda na compra da casa própria e descontos nas despesas com ensino do próprio, do cônjuge, dos filhos;
- Oferecimento de Plano de Saúde e Odontológico com uma empresa parceira do Clube, que pratique valores que caibam dentro do Orçamento de cada um dos Funcionários (óbvio, que com opções de planos diferenciados), com possibilidade de subsídios por parte do Clube, quando necessário e após criteriosa avaliação.

QUADRO SOCIAL:

- Anistia, Geral e irrestrita a todos os Sócios inadimplentes até a data da concessão do mesmo, como forma de incentivá-los a voltar a freqüentar o Clube e a voltar a ser adimplente e dessa forma ajudando a construir um Clube cada vez melhor;
- Investimento na ampliação de fórmulas de facilitação do pagamento das Mensalidades a todos os Sócios, em especial via Internet e em parcerias com Instituições Bancárias. (Débito em Conta, Cartão de Crédito, Boleto Bancário), ou domiciliar usando máquinas bancárias de cartão portáteis, conforme prevê o Estatuto (na figura dos cobradores domiciliares) e quando necessidade houver e for requisitado;
- Viabilização de que através de um chip na carteira de Sócio, o mesmo possa adquirir ingressos e comprar materiais oficiais do Clube através dessa carteira, com a cobrança sendo feita juntamente com a mensalidade, após avaliação creditícia e concessão de um limite, feito pelo Vasco ou por alguma empresa contratada ou associada para esse fim.
- Parceria com uma Agência de Viagens para a criação da VASCOTUR, que ofereça a passagens e hospedagens em locais onde o Vasco vá jogar em condições muito mais vantajosas aos Sócios do Clube que desejarem acompanhar o Vasco em todo o Brasil e Mundo;
- Oferecimento de descontos para quem fizer o pagamento anual ou semestral de forma antecipada, com o respectivo brinde a cada 12 meses para tal antecipação se estiver mantido como adimplente de forma contínua;
- Viabilização de Parcerias com Empresas que ofereçam vantagens para os Sócios e um estímulo à Associação, e que em especial ofereçam contrapartidas também ao Clube;
- Oferecimento de Atividades Sociais e Esportivas aos Sócios, de preferência nas dependências do Clube e com o acompanhamento de profissionais ligados às áreas vinculadas ou necessárias à prática da Atividade em questão;
- Formalização de parcerias com Clubes Sociais e Esportivos (no RJ e Brasil) afim de que o uso dos mesmos seja permitido aos Sócios do Vasco, de forma gratuita ou mediante taxa simbólica a ser combinada entre as partes e de forma recíproca aos sócios desses Clubes quando de passagem pelo RJ, nas instalações do Vasco;
- Avaliação Médica (Psicológica e Odontológica também, se necessidade e oportunidade houver) periódica dos Sócios com os Profissionais do Clube, em datas e sob temas e campanhas específicas, buscando a saúde e prevenção de doenças ou problemas clínicos;
- Alteração e Ampliação Nacional no Projeto Sócio-Torcedor voltada para o Futebol e para uma maior ligação do Torcedor com o Clube, e conforme citado acima premiando aos Sócios adimplentes no período mínimo de 12 meses;
- Estímulo as Festas e Eventos Luso-Brasileiros, periodicamente;
- Investimento no retorno do 'Baile do Almirante' e inclusão do mesmo no Calendário Oficial do Carnaval do RJ;
- Eventos periódicos com artistas Vascaínos, como forma de incentivo culturas e artístico aos mesmos e aos Vascaíno(a)s;

RECEITAS & FINANÇAS:

- Ampliação e Criação de Fontes independentes de Receita em cada Sede, tornando-as auto sustentáveis;
- Viabilização de Patrocínios cada vez mais fortes para a Camisa Oficial e de Treinos, sempre que possível com previsão de brechas de rescisão unilateral em caso de propostas superiores no curso dos contratos, obviamente com o direito de preferência (igualar ou aumentar as propostas) concedido aos atuais parceiros;
- Viabilização de Parceiros para os Projetos de Investimentos no Clube, em que se priorize muito mais o recebimento de recursos em detrimento de permutas que acabam em alguns casos não sendo suficientes para que esse alavancamento seja mais célere;
- Aumento da arrecadação oriunda do Quadro Social, com o oferecimento mensal de contrapartidas aos Sócios, sejam eles do RJ (com possibilidade de acesso às Sedes e uso do Clube através dos profissionais ou da estrutura oferecida), do Brasil (com possibilidade de viajar com o Clube quando jogarmos em praças próximas ao seu local de residência, e ter a oportunidade de vir ao RJ conhecer as Sedes do Vasco) e em ambos os casos, aos Sócios Proprietários o direito de receber inteiramente grátis ao fim de 12 meses de plena adimplência, uma Camisa Oficial do Vasco;
- Busca de Contratos mais vantajosos com as Empresas de Fornecimento de Material Esportivo, que possam oferecer um valor mensal em nível de Vasco, bem como, percentuais de royalties mais atrativos e vantajosos para o Clube, e que seja parceiro na contratação de grandes atletas para o Clube, o que em análise final é excelente para essa mesma empresa que terá uma maior visibilidade e vendas dos seus produtos, e para isso é fundamental que seja célere na confecção e distribuição do material que produza, bem como a criação de uma linha popular de materiais oficiais do Clube a preços acessíveis;
- Liderança dentre os Clubes co-irmãos no sentido de buscar uma cada vez maior valorização das Cotas de TV (Regionais e Nacionais), que sejam privilegiados os Clubes com maior número de audiência, torcedores e de bilheterias.
- Reivindicar o fim das receitas variáveis oriundas do cálculo do PPV através de pesquisas de institutos de opinião, que tem lesado o Vasco, em dezenas de milhões anualmente, a aplicando a divisão da mesma forma que ocorre com as cotas fixas, em que o Vasco é do Grupo 1;
- Criação de métodos de controle nas finanças do Vasco, de forma a fechar eventuais ralos que acabem por gerar gastos desnecessários ao clube, bem como, exercer um controle maior, melhor e mais organizado do fluxo de caixa do clube;
- Mapeamento dos funcionários do Clube, bem como o custo x benefício de cada um, com cortes dos mais onerosos ou ociosos.
- Busca de patrocínios para todos os segmentos da camisa do Vasco (frente, costas, manga, omoplata, barra camisa, visando a maior arrecadação possível para o Clube, usando símbolos do Vasco para uma visualização por parte de eventuais e futuros investidores, do quão importante é estar nos mesmos;
- Reanálise de todos os contratos de prestação de serviço em vigor, de pessoas físicas ou jurídicas, e a verificação se devem ou não serem mantidos ou renovados;
- Aumento da arrecadação com receitas de bilheteria, buscando sempre ingressos a preços populares visando termos as praças onde atuarmos com mando de campo, sempre com lotação máxima, o que aumenta o nosso lucro;

- Busca de novas parcerias e investimentos para o Clube, com ênfase em novas oportunidades e negócios na Europa (Portugal, principalmente) e o emergente mercado Asiático;
- Incentivo a que cada vez mais estudantes de Administração, Ciências Contábeis e Economistas, possam ter espaço de estagiar no Clube que amam, e com isso terem a oportunidade de alavancar as suas carreiras, bem como, de contribuir com o seu talento e aptidão para o engrandecimento do nosso Clube.

TIMEMANIA:

- Rediscussão das regras e dos percentuais de retenção e de recolhimentos, em especial, com a possibilidade da inclusão de débitos fiscais não contemplados até então.

TRANSPARÊNCIA:

Divulgação dos bens, posses e direitos dos que assumirem cargos diretivos, com divulgação quando do fim do mandato, para verificação da evolução patrimonial, de forma a preservar o Vasco a imagem do Clube e a dos que o dirigirão.